



UNSERE NACHHALTIGEN PRINZIPIEN

ESG-ROADMAP

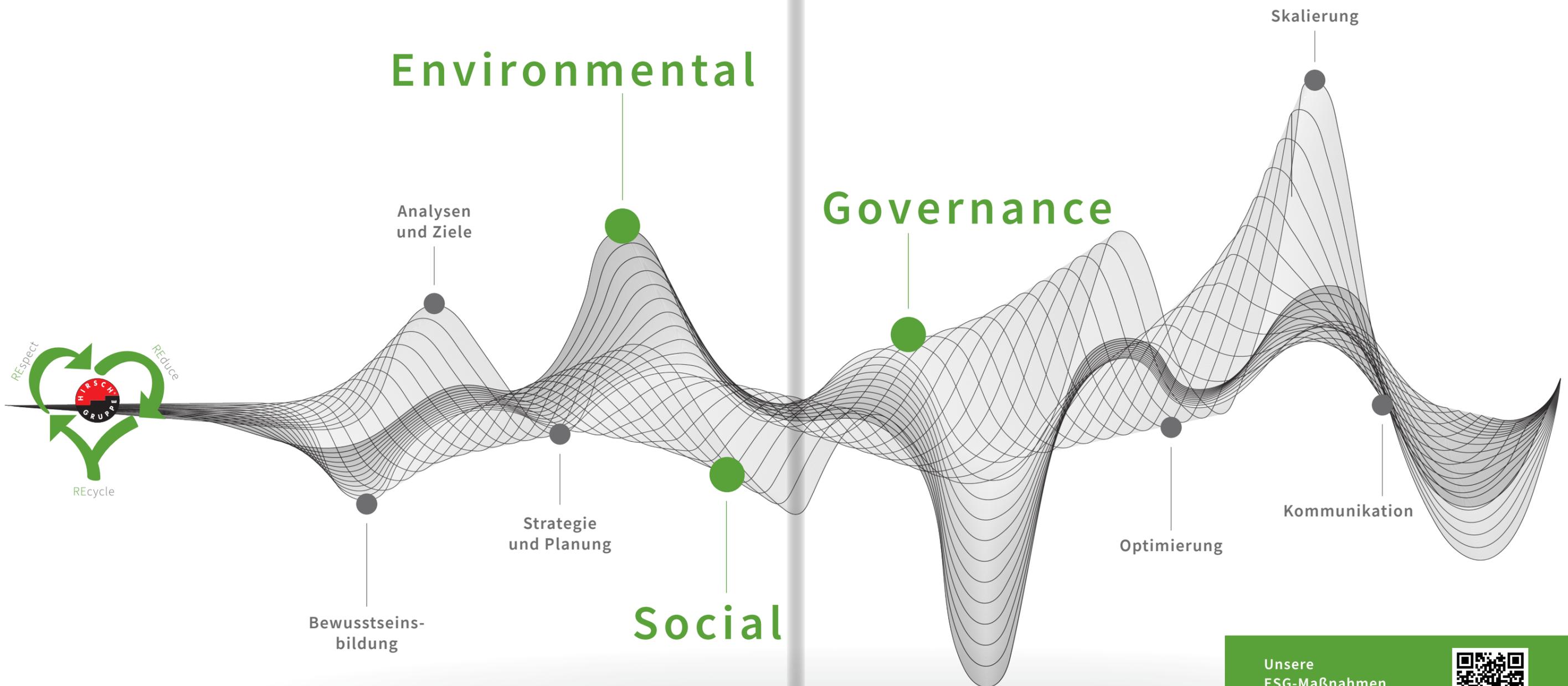
UNSER HERZ SCHLÄGT FÜR ESG

Weil wir fest daran glauben, dass nachhaltiges Handeln mehr ist als nur eine Verpflichtung. Für uns bei der HIRSCH Servo Gruppe bedeutet es, mit Leidenschaft die Weichen für eine bessere Zukunft zu stellen. Diese Werthaltung ist für uns die Grundlage für langfristigen Erfolg und Wohlstand.

Environmental

Governance

Social



Wir sind entschlossen, unseren Planeten zu schützen und unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Dies erreichen wir durch den Einsatz modernster Technologien und eine tief verankerte Verantwortung für unsere Umwelt. Jeder Schritt, den wir gehen, ist durchdrungen von dem Bewusstsein, dass wir nur gemeinsam die Herausforderungen des Klimawandels bewältigen können.

Doch unser Engagement geht weit über den Umweltschutz hinaus. Unser Herz schlägt auch für Menschen – für unsere Mitarbeiter, unsere Gemeinschaft und all jene, die uns partnerschaftlich ver-

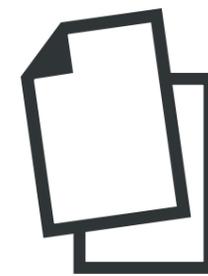
bunden sind. Wir fördern ein Umfeld, in dem Vielfalt, Gleichberechtigung und Fairness mehr als nur Worte sind. Mit ganzer Kraft unterstützen wir die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und schaffen Chancengleichheit für alle.

Integrität und ethisches Verhalten sind das Rückgrat unseres Handelns. Unsere Unternehmensstrategie ist fest mit den Prinzipien guter Governance verknüpft, und wir streben danach, in allen unseren Geschäftsprozessen höchste Transparenz und Verantwortlichkeit zu wahren.

Unsere
ESG-Maßnahmen
im Überblick



DER SCHLÜSSEL ZU EINER GRÜNEREN WELT

 **577 t** Altpapier
werden für die
Produktion
von →

~4,2 Mio.
Faserguss
Verpackungsteile jährlich verwendet

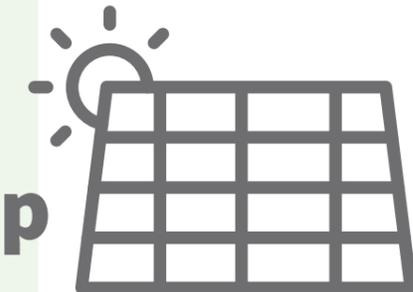
10.345 t

EPS werden jährlich in
unseren Produktionsprozess
zurückgeführt



→ das entspricht
~10 %
unseres gesamten
Rohstoffeinsatzes

2.034 kWp
Gesamtleistung unserer
Photovoltaikanlagen pro Jahr



334.000 €

wird jährlich in Aus- &
Weiterbildung investiert



Wir produzierten Dämmstoffe für
~150.000
Einfamilienhäuser pro Jahr

NACHHALTIGE MASSNAHMEN FÜR EINE GRÜNE ZUKUNFT

Nachhaltige Lieferantenkette

Die HIRSCH Servo Gruppe hat Richtlinien und Überprüfungsverfahren eingeführt, um sicherzustellen, dass ihre Lieferanten nachhaltige Praktiken einhalten, ein-

schließlich der Reduzierung von Umweltauswirkungen, der Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen und der Förderung sozialer Verantwortung, wobei ein starker Fokus auf europäischen Produzenten liegt.



PHOTOVOLTAIK-ANLAGE IN GLANEGG

Nachhaltige Infrastruktur

Investitionen in nachhaltige Technologien und Infrastruktur zielen darauf ab, den Energieverbrauch zu reduzieren, Abfall zu minimieren und umweltfreundliche Produktionsprozesse zu fördern.



PHOTOVOLTAIK-ANLAGE IN SEEBODEN

Product Carbon Footprint

Der CO₂-Fußabdruck der Produkte wird analysiert, und es werden Maßnahmen zur Optimierung der Produktions- und Lieferketten ergriffen, um die Umweltauswirkungen zu minimieren.

Operation Clean Sweep®

Die HIRSCH Servo Gruppe ist aktiver Teilnehmer am Programm „Operation Clean Sweep“, das darauf abzielt, die Freisetzung von Mikroplastik zu minimieren und die Umweltbelastung durch Kunststoffe zu eliminieren.

Kreislaufwirtschaft und Abfallreduktion

Die Implementierung funktionierender Kreislaufwirtschaftsmodelle umfasst die Wiederverwendung von Ressourcen, Recyclingpraktiken und Strategien zur Abfallvermeidung und -minimierung. Wir sammeln aktiv EPS-Verpackungen im Umkreis unserer Werke, holen Zu- und Abschnitte der EPS-Dämmstoffe von Baustellen zurück und integrieren diese wieder in unseren Produktionsprozess. Zudem produzieren wir in unserem Werk Ceska Skalice (Tschechien) 100% recycelten Rohstoff aus Alt-EPS-Verpackungen.

Transparenz in der Wertschöpfungskette

Es werden Maßnahmen zur Schaffung von Transparenz in der gesamten Wertschöpfungskette umgesetzt, um potenzielle Umweltauswirkungen zu identifizieren und zu minimieren, durch Zusammenarbeit mit Lieferanten, Transportunternehmen und anderen Partnern.

Energieeffizienzmaßnahmen

Wir reduzieren den Energieverbrauch und CO₂-Fußabdruck durch Maßnahmen wie die Erneuerung der Kompressoren in Glanegg und die Leckagesuche bei Druckluft- und Dampfleitungen. An den Standorten Glanegg, Seeboden (Österreich) Lautert (Deutschland) und Podolinec (Slowakei) haben wir Photovoltaikanlagen installiert, die zur Eigenstromversorgung beitragen. Weitere PV-Anlagen sind in Béziers (Frankreich) und Ebrach (Deutschland) geplant.

Corporate Carbon Footprint und Dekarbonisierung

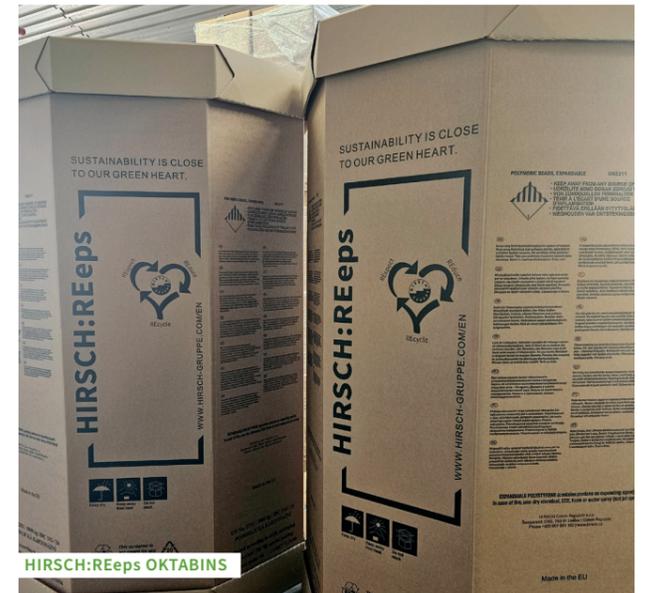
Es werden Maßnahmen zur Bewertung und Reduzierung des gesamten CO₂-Fußabdrucks des Unternehmens umgesetzt, um Emissionen systematisch zu senken.

Water Management

Programme zur effizienten Nutzung von Wasserressourcen und zum Schutz der Gewässer werden umgesetzt, um den Wasserverbrauch zu optimieren und die Wasserqualität zu erhalten.

Erneuerbare Energie

Investitionen in erneuerbare Energiequellen (Biomasse) und kontinuierliche Verbesserungen der Energieeffizienz in Betriebsanlagen und Prozessen sind zentrale Maßnahmen zur Senkung des Energieverbrauchs. (siehe auch Punkt Energieeffizienzmaßnahmen).



HIRSCH:REeps OKTABINS



MOBILER KOMPAKTIERER FÜR DAS EPS-ABSOLUTELY-PROJEKT



GEPLANTES BIOMASSE-WERK IN GLANEGG

ENVIRONMENTAL

UNSER ENGAGEMENT FÜR DIE GEMEINSCHAFT



CARITAS LERNCAFE

Soziale Verantwortung

Der Konzern beteiligt sich an sozialen Projekten und Initiativen, die positive Auswirkungen auf die Gemeinschaft haben, einschließlich der Unterstützung von Bildungsprogrammen und der Gesundheitsversorgung.

SOCIAL

Geschlechterneutrale Einstellungspraktiken

Es werden geschlechtsneutrale Anzeigen und Auswahlverfahren implementiert, um sicherzustellen, dass die Einstellungsprozesse frei von geschlechtsbezogener Diskriminierung sind.

Gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit

Frauen und Männer, die in vergleichbaren Positionen arbeiten, werden gleich bezahlt, mit regelmäßigen Überprüfungen der Gehaltsstrukturen, um faire Entlohnung sicherzustellen.

Transparente Aufstiegsrichtlinien

Klare und transparente Richtlinien für Beförderungen stellen sicher, dass geschlechtsneutrale Kriterien für beruflichen Aufstieg angewendet werden.

Gleitzeitmodell und individuelle Lösungen

Ein Gleitzeitmodell und individuelle Lösungen werden angeboten, um die Work-Life-Balance der Mitarbeiter nachhaltig zu unterstützen.

Gezielte Förderung von Frauen

Mentoring-Programme, Schulungen und Entwicklungsmöglichkeiten werden implementiert, um Frauen im Unternehmen gezielt zu fördern und ihre berufliche Entwicklung zu unterstützen.

Feedback-Mechanismen

Anonyme Feedback-Mechanismen ermöglichen es Mitarbeitern, geschlechtsspezifische Anliegen oder Diskriminierung zu melden und entsprechende Maßnahmen einzuleiten.

Stakeholder-Engagement

Ein offener Dialog mit allen relevanten Interessensgruppen wird gepflegt, um deren Bedürfnisse und Anliegen in die Nachhaltigkeitsstrategie zu integrieren und eine transparente Kommunikation zu gewährleisten.

Gleichstellungsbeauftragte

Gleichstellungsbeauftragte werden ernannt, die dem Top-Management berichten und die Umsetzung geschlechterspezifischer Maßnahmen überwachen.



FAMILY OFFICE IM HEADQUARTER IN GLANEGG

Family Office

Als Best Practice ist in Glanegg ein Eltern-Kind-Arbeitsplatz eingerichtet worden, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.

Arbeitsbedingungen und Mitarbeiterengagement

Die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen umfasst Gesundheits- und Sicherheitsstandards sowie Schulungen zu nachhaltigen Praktiken, um das Mitarbeiterengagement zu fördern. Rohstoff aus Alt-EPS-Verpackungen.



„BERUFSSPIONAGE“ VON AUTARK

UNTERNEHMENSFÜHRUNG FÜR LANGFRISTIGEN ERFOLG

Ethisches Verhalten und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Die HIRSCH Servo Gruppe legt großen Wert auf ethisches Verhalten und die Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften in ihren Geschäftsaktivitäten und dokumentiert dies auch schriftlich im Ethik-Kodex.

Verantwortungsvolle Beschaffung

Das Unternehmen setzt auf verantwortungsbewusste Beschaffungspraktiken und arbeitet mit Lieferanten zusammen, die nachhaltige Praktiken fördern und die Werte des Unternehmens teilen.

ESG-Champions

Jede Ländergesellschaft hat ESG-Champions ernannt, die lokale Nachhaltigkeitsprojekte koordinieren, Schulungen

organisieren und neben den lokalen Geschäftsführern die Umsetzung der Unternehmensrichtlinien zur Nachhaltigkeit unterstützen.

Zertifizierungen für Nachhaltigkeit

Mit den Zertifizierungen nach ISO 9001, ISO 14001 und ISO 50001 kommen wir unseren hohen Ansprüchen an ein ausgezeichnetes Qualitäts-, Energie- und Umweltmanagement nach.

Berichterstattung

Aufgrund der Anforderungen der EU-Taxonomie, CSRD und CSDDD verpflichtet sich die HIRSCH Servo Gruppe, ab dem Geschäftsjahr 2025/26 die umfassenden ESG-Aspekte darzulegen.



MITARBEITER-INFORMATION



Integration in die Unternehmensstrategie

Nachhaltigkeit ist fest in die Unternehmensstrategie integriert und wird bei allen Geschäftsentscheidungen berücksichtigt, um langfristigen Erfolg sicherzustellen.



VERLEIHUNG DES KÄRNTNER LANDESWAPPEN



HIRSCH Servo AG

Glanegg 58, A-9555 Glanegg

T +43(0)4277/22 11 – 0

office.servo@hirsch-gruppe.com

www.hirsch-gruppe.com



© Alle Rechte vorbehalten, HIRSCH Servo AG 2024